

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 12» г. Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКДИСА АДМИНИСТРАЦИЯ
«12 №-а шӧр учреждение» Воркута карса Муниципальной велӧдан учреждение
169908, Республика Коми, г. Воркута, ул. Возейская, д. 8
Тел.: (82151) 6 -28-77 Факс: 8-82151-6-93-10 E-mail: komischool12@mail.ru

ПРИНЯТА
на заседании педагогического совета
(протокол от 15.03.2022 №9)

УТВЕРЖДАЮ
директор МОУ «СОШ № 12» г. Воркуты

М.С.Балашова
приказ от 15.03.2022 № 171

**Антирисковая программа
по профилю «Несформированность внутришкольной системы
повышения квалификации»
(в рамках проекта 500+)**

Воркута
2022

Содержание

№ раздела	Название раздела	Страница
I	Цели и задачи реализации антирисковой программы по профилю «Несформированность внутришкольной системы повышения качества образования»	3
II	Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	3
III	Сроки и этапы реализации антирисковой программы	3
IV	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	3
V	Ожидаемые конечные результаты реализации антирисковой программы	4
VI	Исполнители	4
	Приложение. Дорожная карта реализации антирисковой программы	5

I. Цели и задачи антирисковой программы по профилю «Несформированность внутришкольной системы повышения качества образования»

Цель: создание к концу 2022 года внутришкольной системы повышения профессионального уровня педагогических работников на основе горизонтального и сетевого профессионального взаимодействия.

Задачи:

- выстроить внутришкольную систему повышения квалификации в форме «горизонтального обучения» и сопровождения педагогов, прошедших КПК;
- организовать вовлечение педагогов учреждения во внутришкольные методические мероприятия: мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки и др.
- организовать сетевое профессиональное сотрудничество с МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты.

II. Целевые показатели (индикаторы достижения цели)

Индикатор «Внутришкольная система повышения квалификации»

№	Показатели	Значение
1.	Доля педагогов, вовлеченных в процесс внутришкольного обучения.	100%
2.	Доля педагогов, вовлеченных в сетевое профессиональное сотрудничество	Не менее 50%
3.	Доля педагогов, привлеченных к распространению и обобщению опыта работы через участие в научно-методических и научно-практических семинарах, конференциях, публикациях, в том числе в интернет - формах.	Более 50%

III. Сроки и этапы реализации антирисковой программы по профилю «Несформированность внутришкольной системы повышения качества образования»

Срок реализации программы - 1 год

Программа будет реализована в период с 17.01.2022 по 31.12.2022.

Этапы реализации программы

№ этапа	Наименование этапа	Сроки реализации этапа
1	<i>Подготовительный (аналитико-диагностический)</i>	17.01.2022 - 30.03.2022
2	<i>Экспериментально-внедренческий</i>	01.04.2022 - 01.06.2022
3	<i>Этап промежуточного контроля и коррекции</i>	01.06.2022 - 31.08.2022
4	<i>Этап полной реализации проекта</i>	01.09.2022 - 31.12.2022

IV. Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Разработана модель внутришкольной системы повышения квалификации в форме «горизонтального обучения» и сопровождения педагогов, прошедших КПК.
2. Организация мероприятий в рамках циклограммы:
 - обучающие мероприятия ШМО;
 - внутришкольные семинары и тренинги;
 - мастер-классы;
 - открытые уроки;
 - единые методические дни и др.
 - Фестиваль педагогических идей;
 - наставничество.
3. Организация и проведение тематических консультаций, методических мероприятий в рамках реализации проекта «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ

«СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты».

V. Ожидаемые конечные результаты реализации антирисковой программы по профилю «Несформированность внутришкольной системы повышения качества образования»

На уровне управления учреждением:

- организация методических мероприятий в рамках циклограммы;
- разработка и реализация школьного проекта «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты»;
- организация сетевого взаимодействия с МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты;
- создание благоприятных условий для эффективной совместной деятельности педагогов в рамках сетевого взаимодействия;
- совершенствование внутришкольной системы повышения профессионального уровня педагогов.

На уровне педагогов:

- повышение профессионального уровня педагога;
- увеличение доли педагогов, принявших участие в подготовке и проведении открытых уроков, семинаров, мастер-классов и др.;
- применение в работе материалов, актуальных практик, полученных в ходе сетевого профессионального сотрудничества;
- удовлетворенность педагогов профессиональной деятельностью.

VI. Исполнители

№	Должность	Функционал специалиста
1	Директор	- Обеспечивает организацию сетевого взаимодействия с МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты - Контролирует процесс разработки и реализации проекта «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты».
2	Заместители директора Руководители ШМО	- Участвуют в разработке проекта «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты». - Организуют работу по повышению профессионального уровня педагогических работников: проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, открытых уроков, единых методических дней и др.
3	Педагог - психолог	Обеспечивает создание доброжелательного климата в учреждении
4	Педагог -библиотекарь	Обеспечивает информационно - методическое сопровождение педагогов в рамках разработки и реализации проекта «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты».
5	Технический специалист	Обеспечивает эффективную работу Виртуального методического кабинета на официальном сайте учреждения

**Дорожная карта реализации антирисковой программы по профилю
«Несформированность внутришкольной системы повышения качества образования»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные
Выстроить внутришкольную систему повышения квалификации в форме «горизонтального обучения» и сопровождения педагогов, прошедших КПК	Разработка модели внутришкольной системы повышения квалификации в форме «горизонтального обучения» и сопровождения педагогов, прошедших КПК	май-июнь 2022	- Модель внутришкольной системы повышения квалификации в форме «горизонтального обучения» и сопровождения педагогов, прошедших КПК разработана и утверждена	Заместитель директора Руководители ШМО
	Организация работы в рамках индивидуальных образовательных маршрутов педагогов с учетом выявленных дефицитов	III - IV квартал 2022	Мониторинг реализации ИОМ педагогов	Заместитель директора
	Провести «Фестиваль педагогических идей» (серия открытых мероприятий в рамках реализации индивидуальных образовательных маршрутов педагогов)	декабрь 2022	«Фестиваль педагогических идей»	Заместитель директора Руководители ШМО
Организовать вовлечение педагогов учреждения во внутришкольные методические мероприятия: мастер-классы, обучающие семинары, открытые уроки и др	Разработка циклограммы методических мероприятий	в течение учебного года	Циклограмма разработана и утверждена приказом.	Заместитель директора
Организовать сетевое профессиональное сотрудничество с МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты	Разработать проект «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты»	май-июнь 2022	Проект «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты» разработан	Директор Заместители директора
	Реализовать проект «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты»	сентябрь-декабрь 2022	Проект «Сетевое профессиональное сотрудничество МОУ «СОШ №12» г. Воркуты и МОУ «СОШ №35 с УИОП» г. Воркуты» реализован	Директор Заместители директора Руководители ШМО Педагог-психолог